

Nyhedsbrev, marts 2010

Det Sociale Indeks har fået nyt ansigt

Det Sociale Indeks har fået ny hjemmeside og værktøjet et nyt grafisk udtryk. De nye udtryk sætter endnu mere fokus på de tilsluttede arbejdspladser og vores strategiske samarbejder med konsulenter og brancheforeninger samt gevinster ved at anvende værktøjet.

Stor tak til både Unplugged og Userminds, som har givet sponsorater til Det Sociale Indeks:

- [Se nyt værktøj](#) udarbejdet i samarbejde med Unplugged.
- Klik ind på www.detsocialeindeks.dk og se resultatet, som Userminds har givet input til.

Sekretariatet håber, at det vil gøre det endnu lettere at forstå, hvad gevinsterne af Det Sociale Indeks er, og hvordan vi arbejder. Vi modtager gerne ris, ros og kommentarer fra jer, så vi kan gøre det endnu bedre. [Send en mail her](#).

Denne gang byder vi også på:

- Ny arbejdsplads tilsluttet Det Sociale Indeks
- Ny konsulent tilsluttet den professionelle konsulentordning
- Personalepolitisk Messe 2010
- Gå ikke glip af Årskonferencen med Det Sociale Indeks
- Vi ses ved MIAPRISEN 2010.

Ny arbejdsplads tilsluttet Det Sociale Indeks

Vi ønsker tillykke til JHC Management, der som konsulent for det Sociale Indeks også har valgt at tilslutte sig Det Sociale Indeks som arbejdsplads:

- [JHC Management](#) er et rådgivende konsulentfirma, som siden 1996 har leveret løsninger til dansk erhvervsliv inden for drift, management og arbejdsmiljø.
[Læs mere om hvordan de arbejder med socialt engagement her.](#)

Ny konsulent tilsluttet den professionelle konsulentordning

Velkommen til GeysaDynamic, som er nyt medlem af [konsulentordningen for Det Sociale Indeks](#).

- [GeysaDynamic](#) tilbyder træning og udvikling af medarbejdergrupper med målet om at skabe grundlag for trivsel, psykisk sundhed og arbejdsglæde i virksomheder og offentlige organisationer.
[Læs mere om GeysaDynamic og hvordan de kan hjælpe dig i arbejdet med trivsel og rummelighed her.](#)

Personalepolitisk Messe 2010

Hverdagen kommer af sig selv, men det gør arbejdsglæden ikke nødvendigvis. Hvordan det gode arbejdsliv skabes blev diskuteret på "Personalepolitisk Messe 2010", hvor Det Sociale Indeks havde en stand. De gode historier om arbejdsglæde var i fokus, og emnerne var trivsel og sundhed, medindflydelse, rekruttering, ledelse og kompetenceudvikling. 300 indlæg og workshoper bød på et væld af oplevelser.

[Læs mere om messen og bliv inspireret af konklusionerne her.](#)

Gå ikke glip af Årskonferencen med Det Sociale Indeks

Du har stadig mulighed for at tilmelde dig Årskonferencen med Det Sociale Indeks. Deltag i arrangementet og få gratis inspiration til trivsel – også i nedgangstider, onsdag den 17. marts fra klokken 13-16 hos Eksperimentarium.

[Læs mere om konferencen her](#) og [tilmeld dig arrangementet her](#).

Vi ses ved MIAPRISEN 2010

Nyhedsbrev, marts 2010

Hvem er bedst til mangfoldighed i erhvervslivet? Det stiller MIAPRISEN skarpt på, når årets vinder kåres blandt virksomheder, der er med til at fremme mangfoldighed og ligebehandling - uanset køn, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap og seksuel orientering.

[Læs mere om Danmarks virksomhedspris for mangfoldighed og tilmeld din arbejdsplads her.](#)

Vi glæder os til at fortælle jer mere om Det Sociale Indeks.

Med venlig hilsen

Sekretariatet for Det Sociale Indeks
v/PricewaterhouseCoopers
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Telefon 3945 3080
E-mail: info@detsocialeindeks.dk
www.detsocialeindeks.dk

Det Sociale Indeks stiller skarpt på dialog som et værktøj til at opnå et bedre socialt engagement på arbejdspladsen. Gennem vores tilslutningsordning kan jeres arbejdsplads synliggøre, at I har fokus på medarbejdertrivsel og arbejder systematisk med forebyggelse, fastholdelse, rekruttering og involvering. Det Sociale Indeks er et gratis værktøj, som Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesministeriet står bag.